



Администрация
муниципального района
Сергиевский
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» 10 2024 г.
№ 1083

**Об утверждении муниципальной программы
«Создание благоприятных условий в целях
привлечения и закрепления медицинских
работников для работы в подразделениях
государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Самарской области
«Сергиевская центральная районная
больница», расположенных на территории
муниципального района Сергиевский на 2025-
2030 годы»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Законом Самарской области от 03.10.2014г. №82-ГД "Об отдельных вопросах в сфере охраны здоровья граждан в Самарской области", постановлением администрации муниципального района Сергиевский от 23.12.2019г. № 1740 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формирования и реализации оценки эффективности муниципальных программ муниципального района Сергиевский Самарской области», Уставом муниципального района Сергиевский, администрация муниципального района Сергиевский

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Создание благоприятных условий в целях привлечения и закрепления медицинских работников для работы в подразделениях государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Сергиевская центральная районная больница», расположенных на территории муниципального района Сергиевский на 2025-2030 годы» согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.
2. Установить, что расходные обязательства, возникающие в результате принятия настоящего постановления, исполняются за счет средств бюджета муниципального района Сергиевский, в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотряваемого в установленном порядке на соответствующий финансовый год администрации муниципального района Сергиевский как главному распорядителю средств бюджета муниципального района Сергиевский.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Сергиевский вестник».
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025г.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального района Сергиевский Зеленину С.Н..

Глава муниципального района
Сергиевский



А.И.Екамасов

Приложение №1
к постановлению Администрации
муниципального района Сергиевский
Самарской области
от «28» 10 2024г. № 1083

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Создание благоприятных условий в целях привлечения и закрепления
медицинских работников для работы в подразделениях государственного
бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Сергиевская
центральная районная больница», расположенных на территории
муниципального района Сергиевский
на 2025 - 2030 годы»

Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной Программы	Муниципальная программа «Создание благоприятных условий в целях привлечения и закрепления медицинских работников для работы в подразделениях государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Сергиевская центральная районная больница», расположенных на территории муниципального района Сергиевский на 2025 - 2030 годы» (далее Программа)
Дата принятия решения о разработке муниципальной программы	Распоряжение Администрации муниципального района Сергиевский от 21.03.2024г. №360-р «О создании программного комитета администрации муниципального района Сергиевский по рассмотрению проекта муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения и закрепления медицинских работников для работы в подразделениях государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Сергиевская центральная районная больница», расположенных на территории муниципального района Сергиевский на 2025-2030 годы»
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация муниципального района Сергиевский
Соисполнители, участники муниципальной Программы	ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ»
Цели муниципальной Программы	1. Обеспеченность ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» востребованными, квалифицированными медицинскими кадрами; 2. Создание благоприятных условий для работы в ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» для медицинских специалистов, обучающихся в рамках целевой программы; 3. Повышение доступности и качества оказания квалифицированной медицинской помощи.
Задачи муниципальной Программы	1. Регулирование подготовки и сохранения медицинских кадров для работы в подразделениях ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ».

	2. Обеспечение социальной защиты, повышение качества жизни медицинских работников. 3. Повышение престижа профессии медицинского работника.
Показатели (индикаторы) муниципальной Программы	-Количество студентов, получивших ежемесячную стипендию по заключенным целевым контрактам -Количество врачей, трудоустроенных в ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ», получавших стипендию -Количество специалистов (врачей и фельдшеров ФАП), получивших материальную помощь в виде компенсации за наем жилых помещений -Количество специалистов (врачей и фельдшеров ФАП), получивших служебное жилье на основании договора найма служебного жилого помещения -Количество медицинских работников, получивших поощрения Главы муниципального района -Количество публикаций в СМИ
Сроки и этапы реализации муниципальной Программы	Программа реализуется в один этап в период с 2025 по 2030 годы.
Объемы и источники финансирования муниципальной Программы	Общий объем финансирования муниципальной Программы в 2025-2030 годах в прогнозных цифрах составляет 5 256,0 тыс. рублей (*), в том числе по годам: в 2025 году – 868,0 тыс. руб., (прогноз) местный бюджет- 400,0 тыс.руб. (прогноз) областной бюджет – 0 руб. (прогноз) федеральный бюджет – 0 руб. (прогноз) привлеченные средства-468,0 тыс.руб. (прогноз) в 2026 году – 868,0 тыс. руб., (прогноз) местный бюджет- 400,0 тыс.руб.(прогноз) областной бюджет – 0 руб. (прогноз) федеральный бюджет – 0 руб.(прогноз) привлеченные средства- 468,0 тыс.руб.(прогноз) в 2027 году – 868,0 тыс. руб., (прогноз) местный бюджет- 400,0 тыс.руб.(прогноз) областной бюджет – 0, руб. (прогноз) федеральный бюджет – 0 руб.(прогноз) привлеченные средства – 468,0 тыс.руб.(прогноз)

	в 2028 году – 880,0 тыс. руб., (прогноз) местный бюджет- 400,0 тыс.руб.(прогноз) областной бюджет -0 руб. (прогноз) федеральный бюджет – 0 руб.(прогноз) привлеченные средства – 480,0 тыс.руб.(прогноз) в 2029 году – 880,0 тыс. руб., (прогноз) местный бюджет- 400,0 тыс.руб.(прогноз) областной бюджет -0 руб. (прогноз) федеральный бюджет – 0 руб.(прогноз) привлеченные средства- 480,0 тыс.руб.(прогноз) в 2030 году – 892,0 тыс. руб. (прогноз) местный бюджет- 400,0 тыс.руб.(прогноз) областной бюджет -0 руб. (прогноз) федеральный бюджет – 0 руб.(прогноз) привлеченные средства- 492,0 тыс.руб.(прогноз)
Ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы	- увеличение доли медицинских и фармацевтических специалистов, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд муниципального района Сергиевский Самарской области, трудоустроившихся после завершения обучения в подразделения ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» до 95%. - укомплектование подразделений ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» квалифицированными медицинскими кадрами до 95,9 % к 2030 г. - достижение норматива укомплектованности врачебных должностей и должностей среднего медицинского персонала, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях физическими лицами целевых значений до 96 %.

Система организации контроля за ходом реализации муниципальной Программы	Общее руководство и координацию работы по исполнению Программы осуществляет Администрация муниципального района Сергиевский Самарской области. Текущий контроль за целевыми показателями и эффективным использованием бюджетных средств осуществляет Управление финансами администрации муниципального района Сергиевский и централизованная бухгалтерия ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ». Последующий контроль осуществляет Контрольное управление администрации муниципального района Сергиевский Самарской области.
---	---

(*) Общий объем финансового обеспечения Программы, а также объем бюджетных ассигнований местного бюджета будут уточнены после утверждения Решения о бюджете на финансовый год и плановый период.

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Проблема кадрового обеспечения в современных условиях является решающим фактором успешной реализации территориальной программы государственных гарантий медицинской помощи населению Самарской области и стабильного обеспечения населения муниципального района Сергиевский качественной медицинской помощью.

По Самарской области показатель обеспеченности врачебными кадрами на 01.01.2024г. (базовое значение) составил – 37,4 на 10 тыс. населения. Обеспеченность средним медицинским персоналом на 01.01.2024 составила 74,1 на 10 тыс. населения. Доля пенсионеров в Самарской области среди общей численности медицинских работников составляет: 30,8 % - среди врачей и 24,9 % - среди среднего медицинского персонала.

По состоянию на 01.01.2024г. в ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» работают 773 человека, из них - 92 врача и 296 человек средних медицинских работников. Обеспеченность врачебными кадрами по муниципальному району Сергиевский на 01.01.2024г. составляет 22,8 на 10 тыс. населения, средним медицинским персоналом – 76,1 на 10 тыс. населения. Анализ кадрового состава по возрастному критерию свидетельствует о значительной доле – 39,8 % работников предпенсионного и пенсионного возраста.

Острой остается проблема привлечения в район молодых кадров и их закрепления на территории района.

В больнице существует необходимость в следующих специалистах: участковые врачи-терапевты, врачи общей врачебной практики, педиатры, анестезиологи-реаниматологи, акушеры-гинекологи. Также есть необходимость во врачах узкой специальности, таких, как окулисты, инфекционисты, урологи, кардиологи, онкологи, дерматовенерологи и ряд иных специалистов.

По состоянию на 01.01.2024г. на 172, 5 имеющихся штатных врачебных должностях в учреждении работают 92 врача, в том числе в подразделениях оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях на 74,5 штатных должностях работают всего 48 врачей.

Кроме указанных специальностей врачей остро ощущается и дефицит средних медицинских работников, особенно для укомплектования имеющихся вакансий на фельдшерско-акушерских пунктах района, как в приближенных к ЦРБ населенных пунктах, так и в удаленных. По состоянию на 01.01.2019 г. на 25 имеющихся фельдшерско-акушерских пунктах работает всего 15 медицинских работников; всего же на 403,25 имеющихся штатных должностях в учреждении работают 296 средних медицинских работников.

Широкий и разносторонний подход к вопросу обеспечения медицинскими кадрами, начиная с профориентационной работы с учениками школ, оплаты учебы студентам в медицинском университете, до поддержки уже работающего

в больнице медицинского персонала способствует привлечению в район молодых специалистов, позволяет повысить заинтересованность врачей в результатах своего труда, сократить отток квалифицированных кадров из ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ», поднять уровень профессиональных знаний медицинских работников, тем самым повысить качество оказываемой населению медицинской помощи. Подобная практика действует на многих территориях и повышает социальную и профессиональную ответственность студентов-медиков и врачей-специалистов.

Медицинские кадры, являясь главной, наиболее ценной и значимой частью ресурсов здравоохранения, в конечном итоге обеспечивают результативность и эффективность деятельности не только всей системы здравоохранения в целом, но и отдельных ее структурных подразделений.

Настоящая муниципальная Программа направлена на повышение обеспеченности муниципального района Сергиевский квалифицированными медицинскими кадрами, что позволит повысить доступность и качество оказания медицинской помощи, а также создать благоприятные условия для жизни и профессиональной деятельности медицинских работников и их семей.

Оказание медицинской помощи на территории муниципального района Сергиевский осуществляется в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания населению Самарской области бесплатной медицинской помощи. В связи с этим риски, связанные с реализацией муниципальной Программы сведены к минимуму.

2. Цели и задачи, этапы и сроки реализации Программы, конечные результаты ее реализации, характеризующие целевое состояние (изменение состояния) в сфере реализации Программы

Основные цели муниципальной Программы:

1. Обеспеченность ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» востребованными, квалифицированными медицинскими кадрами;
2. Создание благоприятных условий для работы в ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» для медицинских специалистов, обучающихся в рамках целевой программы;
3. Повышение доступности и качества оказания квалифицированной медицинской помощи.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

1. Регулирование подготовки и сохранения медицинских кадров для работы в подразделениях ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ».
2. Обеспечение социальной защиты, повышение качества жизни медицинских работников.
3. Повышение престижа профессии медицинского работника.

Программа реализуется в один этап с 2025 по 2030 годы.

Начало реализации Программы – 1 января 2025 года, окончание – 31 декабря 2030 года.

Реализация муниципальной Программы не предусматривает выделение отдельных этапов, поскольку программные мероприятия рассчитаны на реализацию в течение всего периода действия муниципальной Программы.

Ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы:

- увеличение доли медицинских и фармацевтических специалистов, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд муниципального района Сергиевский Самарской области, трудоустроившихся после завершения обучения в подразделения ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» до 95%.
- укомплектование подразделений ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» квалифицированными медицинскими кадрами до 95,9 % к 2030г.
- достижение норматива укомплектованности врачебных должностей и должностей среднего медицинского персонала, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях физическими лицами целевых значений до 96%.

3. Показатели (индикаторы) Программы

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной Программы, характеризующих ежегодный ход и итоги ее реализации приведен в приложении №1 к муниципальной Программе.

4. Перечень мероприятий Программы

Перечень мероприятий органов местного самоуправления муниципального района Сергиевский Самарской области (с учетом распределения средств бюджетов всех уровней), включенный в муниципальную Программу приведен в приложении №2 к муниципальной Программе.

5. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Реализация муниципальной Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Сергиевский и бюджета ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» в пределах лимитов бюджетных обязательств по реализации мероприятий муниципальной Программы, предусматриваемых на соответствующий финансовый год соответствующему главному распорядителю средств бюджета в установленном порядке.

Общий объем финансирования муниципальной программы в 2025-2030 годах в прогнозных цифрах составляет 5 256,0 тыс. рублей (*), в том числе по годам:

- в 2025 году – 868,0 тыс. руб., (прогноз)
- местный бюджет- 400,0 тыс.руб. (прогноз)
- областной бюджет – 0 руб. (прогноз)
- федеральный бюджет – 0 руб. (прогноз)

привлеченные средства-468,0 тыс.руб. (прогноз)

в 2026 году – 868,0 тыс. руб., (прогноз)

местный бюджет- 400,0 тыс.руб. (прогноз)

областной бюджет –0 руб. (прогноз)

федеральный бюджет – 0 руб. (прогноз)

привлеченные средства-468,0 тыс.руб. (прогноз)

в 2027 году – 868,0 тыс. руб., (прогноз)

местный бюджет- 400,0 тыс.руб. (прогноз)

областной бюджет –0 руб. (прогноз)

федеральный бюджет – 0 руб. (прогноз)

привлеченные средства-468,0 тыс.руб. (прогноз)

в 2028 году – 880,0 тыс. руб., (прогноз)

местный бюджет- 400,0 тыс.руб. (прогноз)

областной бюджет –0 руб. (прогноз)

федеральный бюджет – 0 руб. (прогноз)

привлеченные средства-480,0 тыс.руб. (прогноз)

в 2029 году – 880,0 тыс. руб., (прогноз)

местный бюджет- 400,0 тыс.руб. (прогноз)

областной бюджет –0 руб. (прогноз)

федеральный бюджет – 0 руб. (прогноз)

привлеченные средства-480,0 тыс.руб. (прогноз)

в 2030 году – 892,0 тыс. руб., (прогноз)

местный бюджет- 400,0 тыс.руб. (прогноз)

областной бюджет –0 руб. (прогноз)

федеральный бюджет – 0 руб. (прогноз)

привлеченные средства-492,0 тыс.руб. (прогноз)

Распределение объемов бюджетных ассигнований, предусматриваемых главному распорядителю средств бюджета муниципального района Сергиевский на реализацию Программы, представлено в приложении №2 к муниципальной Программе.

(*) Общий объем финансового обеспечения Программы, а также объем бюджетных ассигнований местного бюджета будут уточнены после утверждения Решения о бюджете на финансовый год и плановый период.

6. Описание мер муниципального регулирования в соответствующей сфере, направленных на достижение цели Программы

Статьей 17 ч. 7 Федерального Закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» на органы местного самоуправления возложена обязанность создания благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Закон Самарской области от 23.09.2014 № 82-ГД «Об отдельных вопросах охраны здоровья граждан в Самарской области» в ст.7 закреплены полномочия в создании органами местного самоуправления благоприятных условий в целях привлечения медицинских и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях. Министерством здравоохранения Самарской области в рамках реализации государственной программы Самарской области по развитию здравоохранения в Самарской области, разработан комплекс мер, направленных на обеспечение системы здравоохранения области медицинскими кадрами, повышении их квалификации, поэтапное устранение дефицита, дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей, реализуемый в соответствии с подпрограммой «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Самарской области».

Органы местного самоуправления создают благоприятные условия в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» путем принятия комплекса дополнительных мер социальной поддержки, в том числе предоставление жилых помещений в соответствии с действующим законодательством.

7. Механизм реализации Программы

Ответственный исполнитель Программы - администрация муниципального района Сергиевский.

Соисполнитель и участник муниципальной Программы – ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ».

Ответственный исполнитель Программы обеспечивает ее реализацию посредством применения оптимальных методов управления процессом реализации Программы исходя из ее содержания.

Организация управления процессом реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем Программы, в том числе:

- организация реализации программных мероприятий;
- сбор информации о ходе выполнения программных мероприятий;
- корректирование программных мероприятий и сроков их реализации в ходе реализации Программы.

Ответственный исполнитель Программы несет ответственность за организацию и исполнение программных мероприятий.

Текущий контроль за целевыми показателями и эффективным использованием бюджетных средств, выделенных на выполнение мероприятий программы, осуществляет Управление финансами администрации муниципального района Сергиевский. Последующий контроль осуществляет Контрольное управление администрации муниципального района Сергиевский Самарской области.

8. Оценка предполагаемой социально-экономической эффективности в результате реализации Программы

Эффективность реализации муниципальной Программы носит социальный характер и характеризуется обеспечением системы здравоохранения муниципального района Сергиевский Самарской области высококвалифицированными специалистами, что будет являться значимым социальным результатом.

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и в целом по окончании ее реализации.

Методика комплексной оценки эффективности реализации муниципальной Программы представлена в приложении № 4 к муниципальной Программе.

9. Методика расчета показателей (индикаторов) Программы

Методика расчета показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации муниципальной Программы приведен в приложении №3 к муниципальной Программе.

[illegible]

сопротивлений и раси

[illegible]

																	муниципального района Сергиевский Самарской области, трудоустроившихся после завершения обучения в подразделении ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» до 95%.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Цель: Обеспечение ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» востребованными, квалифицированными медицинскими кадрами

Задача 2: Обеспечение социальной защиты, повышение качества жизни медицинских работников.

1.	Финансирование специалистов (врачей и фельдшеров ФАП), получивших материальную помощь в виде компенсации за наем жилых помещений	Администрация м.р. Сергиевский	2025-2030	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0	1 440,0	укомплектование подразделений ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» квалифицированными медицинскими кадрами до 95,9 % к 2030г.
2.	Предоставление служебного жилья на основании договора найма служебного жилого помещения (для врачей и фельдшеров ФАП)	Администрация м.р. Сергиевский	2025-2030	-	-	-	-	-	-	-	-	-	укомплектование подразделений ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» квалифицированными медицинскими кадрами до 95,9 % к 2030г.

Цель: Повышение доступности и качества оказания квалифицированной медицинской помощи

Задача 3: Повышение престижа профессии медицинского работника.

1.	Повышение медицинских работников	ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ»	2025-2030	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1 800,0	достижение норматива
----	----------------------------------	---------------------------	-----------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	---------	----------------------

	(количество медицинских работников, получивших поощрения Главой муниципального района)																	укомплектованности врачебных должностей и должностей среднего медицинского персонала, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях физическими лицами целевых значений до 96%.
2.	Размещение информации в СМИ	Администрация м.р. Сергиевский, ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ»	2025-2030															достижение норматива укомплектованности врачебных должностей и должностей среднего медицинского персонала, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях физическими лицами целевых значений до 96%.
		Всего:	2025-2030	868,0	868,0	868,0	868,0	880,0	880,0	880,0	892,0	5 256,0						

Всего:	В том числе привлеченные средства (ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ») Администрация м.р. Сергиевский	2025-2030	468,0	468,0	468,0	480,0	480,0	492,0	2 856,0
		2025-2030	400,0	400,0	400,0	400,0	400,0	400,0	2 400,0

(*) Общий объем финансового обеспечения Программы, а также объем бюджетных ассигнований местного бюджета будут уточнены после утверждения Решения о бюджете на финансовый год и плановый период

Приложение №3 к муниципальной программе

«Создание благоприятных условий в целях привлечения и закрепления медицинских работников для работы в подразделениях государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Сергиевская центральная районная больница», расположенных на территории муниципального района Сергиевский на 2025 - 2030 годы»

Методика расчета показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации муниципальной Программы.

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета	Источник информации для расчета значений показателя (индикатора)	Примечание
1.	Количество студентов, получивших ежемесячную стипендию по заключенным целевым контрактам	Количество студентов, получивших ежемесячную стипендию по заключенным контрактам к числу обучающихся студентов	ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ», соглашения о выплате стипендии, контракты	Источник финансирования – средства ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ»
2.	Количество врачей, трудоустроенных в ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ», получавших стипендию	Количество врачей, пришедших в ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ», получавших стипендию к числу обучавшихся и успешно окончивших учебное заведение	ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ», трудовые договоры	
3.	Количество специалистов (врачей и фельдшеров ФАП), получивших материальную помощь в виде компенсации за наем жилых помещений	Количество специалистов (врачей и фельдшеров ФАП), получивших материальную помощь в виде компенсации за наем жилых помещений к числу нуждающихся	Администрация муниципального района Сергиевский, соглашения о выплате материальной помощи	Источник финансирования – Администрация м.р. Сергиевский
4.	Количество специалистов (врачей и фельдшеров ФАП), получивших служебное жилье на основании договора найма служебного жилого помещения	Количество специалистов (врачей и фельдшеров ФАП), получивших материальную помощь в виде компенсации за наем жилых помещений к числу нуждающихся	Администрация муниципального района Сергиевский, договор о предоставлении найма служебного жилого помещения	
5.	Количество медицинских работников, получивших поощрение Главы муниципального района	Количество медицинских работников, получивших поощрение Главы муниципального района к	Протокол заседания комиссии, распоряжение Администрации муниципального района	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета	Источник информации для расчета значений показателя (индикатора)	Примечание
	района	числу запланированных Программой		
6.	Количество публикаций в СМИ	Количество фактических публикаций в СМИ от запланированного Программой.	Отчет ГБУЗ СО «Сергиевская ЦРБ» с приложением материалов; Организационное управление Администрации муниципального района Сергиевский	

**Приложение №4 к муниципальной программе
«Создание благоприятных условий в целях привлечения и
закрепления медицинских работников для работы в
подразделениях государственного бюджетного
учреждения здравоохранения Самарской области
«Сергиевская центральная районная больница»,
расположенных на территории муниципального района
Сергиевский на 2025 - 2030 годы»**

**Методика комплексной оценки эффективности реализации
муниципальной Программы**

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий муниципальной Программы и оценку эффективности реализации муниципальной Программы и осуществляется с учетом критериев оценки эффективности, изложенных в порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального района Сергиевский Самарской области.

1. Оценка степени выполнения мероприятий муниципальной Программы

Степень выполнения мероприятий муниципальной Программы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий муниципальной Программы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации муниципальной Программы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

2. Оценка эффективности и реализации муниципальной Программы

Эффективность реализации муниципальной Программы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) Программы к уровню ее финансирования. Показатель эффективности реализации муниципальной Программы (подпрограммы) (R) за отчетный год рассчитывается по формуле:

$$K = \frac{\frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{факт}}}{X_n^{\text{план}}}}{\frac{F^{\text{факт.}}}{F^{\text{план.}}}} \times 100\%,$$

где:

N – количество показателей (индикаторов) муниципальной Программы;

$X_n^{\text{план}}$ – значение n -го показателя (индикатора);

$X_n^{\text{факт.}}$ – значение n -го показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{факт.}}$ – плановая сумма средств на финансирование муниципальной Программы, предусмотренная на реализацию программных мероприятий в отчетном году;

$F^{\text{план.}}$ – сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий муниципальной Программы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации муниципальной Программы используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

Оценка эффективности реализации муниципальной Программы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое показателей эффективности реализации Программы за все отчетные годы.